

Het dichten van de zorgkloof

**verpleegkundigen, verzorgenden en
verpleegkundig specialisten bouwen aan de
toekomst!**

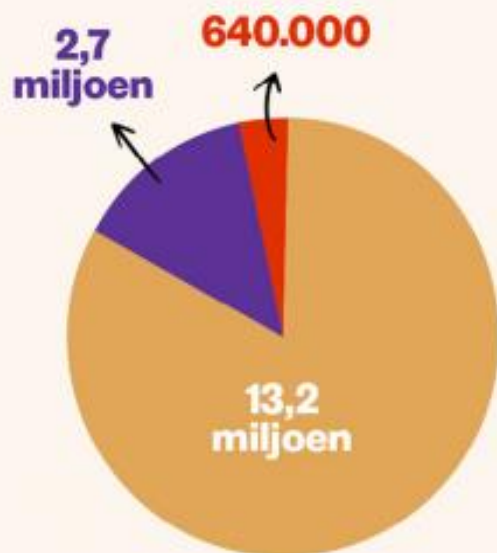
Bianca Buurman, voorzitter V&VN

Anneke van Vught, chief healthcare NZa



Vergrijzing in beeld

2010

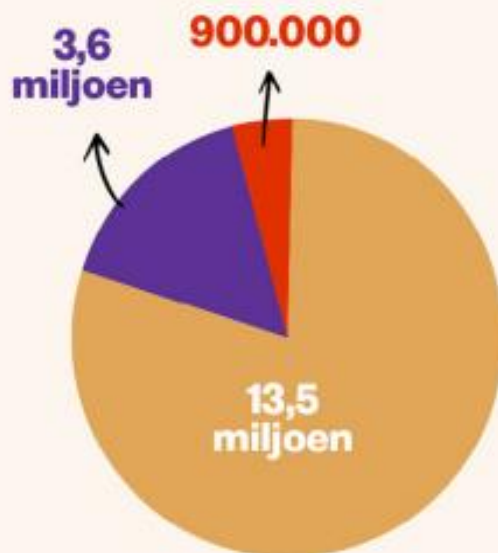


Op elke gepensioneerde
4 werkenden



235.000 mensen met
dementie

2024



Op elke gepensioneerde
3 werkenden



300.000 mensen met
dementie

2040



Op elke gepensioneerde
2 werkenden



500.000 mensen met
dementie



Mensen van 0 tot 65 jaar

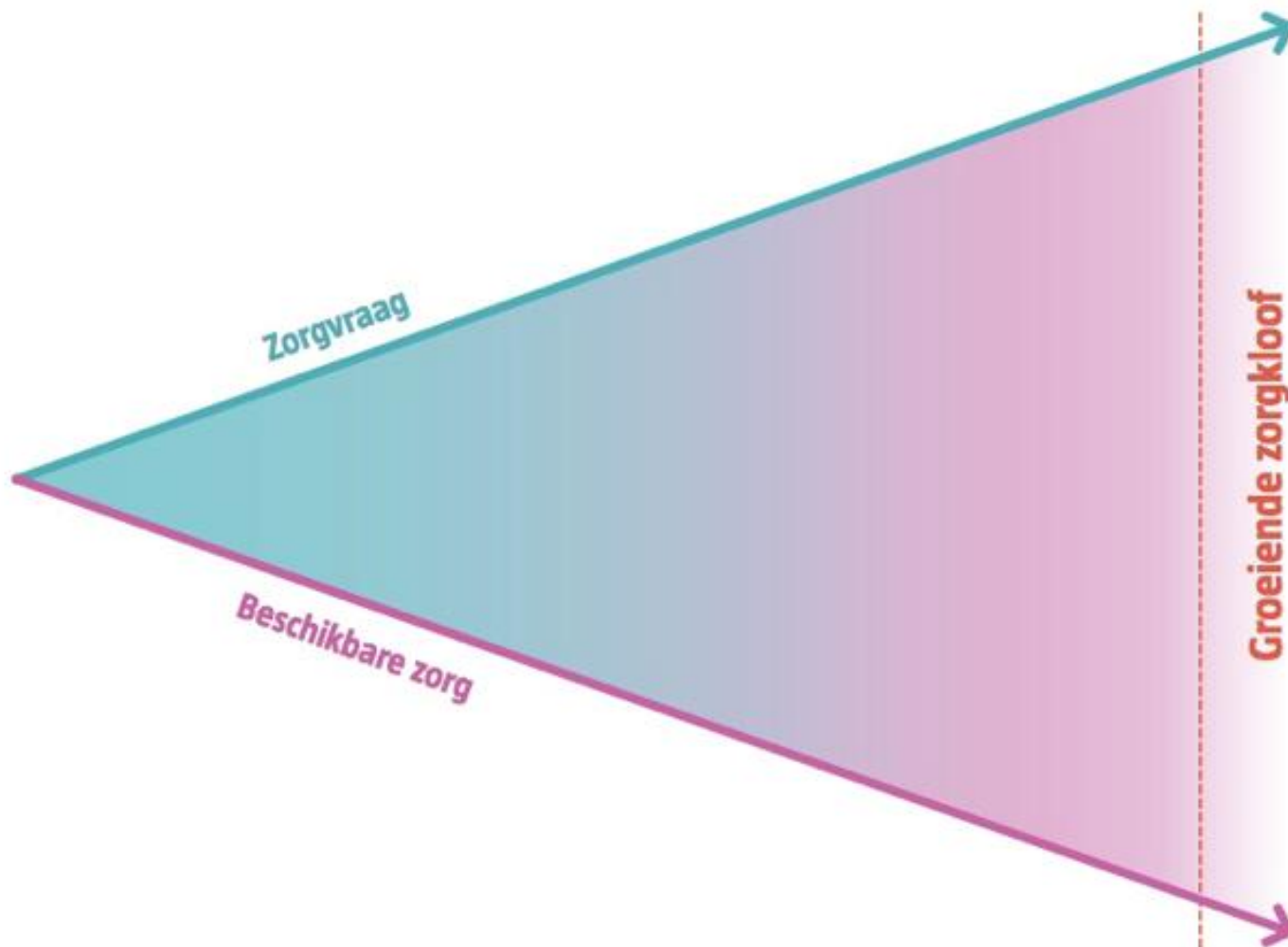


Mensen ouder dan 65 jaar



Mensen ouder dan 80 jaar

*AANTAL INWONERS OP BASIS
VAN PROGNOSE CBS



50% meer ouderen

100.000 vacatures

Welk verhaal schrijven wij over de toekomst van ons vak en de zorg?



V&VN is de grootste beroepsvereniging van Nederland. V&VN is er voor **verpleegkundigen**, **verzorgenden** en **verpleegkundig specialisten** uit alle sectoren van de gezondheidszorg.



**cijfers uit 2024*

Onze prioriteiten



Ruimte &
zeggenschap

Opleiden, leren
& ontwikkelen

Kennis in
de praktijk



1 Professionele registers

We beheren het Kwaliteitsregister V&V, het Verpleegkundig Specialisten Register en het Register Zorgprofessionals.



2 Kennisinstituut V&VN

Het Kennisinstituut V&VN is dé plek voor ontwikkeling en het toegankelijk maken van vakinhoudelijke kennis. Zie: www.kennisplatform.venvn.nl



3 Voortouw in zeggenschap

We versterken zeggenschap bij onze achterban en zorgen dat zij over de juiste kennis en vaardigheden beschikken om dit effectief uit te oefenen.



4 Behartigen belangen

V&VN laat de stem van leden horen op die plekken waar er wat aan veranderd kan worden, bij werkgevers, opleiders, de overheid, de politiek of de pers.



5 Verbinding en dienstverlening

We stimuleren ontmoeting en verbinding met en tussen leden. We organiseren bijeenkomsten, bieden korting op scholingen en zijn bereikbaar voor vragen.

Rollen binnen het zorgstelsel

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)



Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)

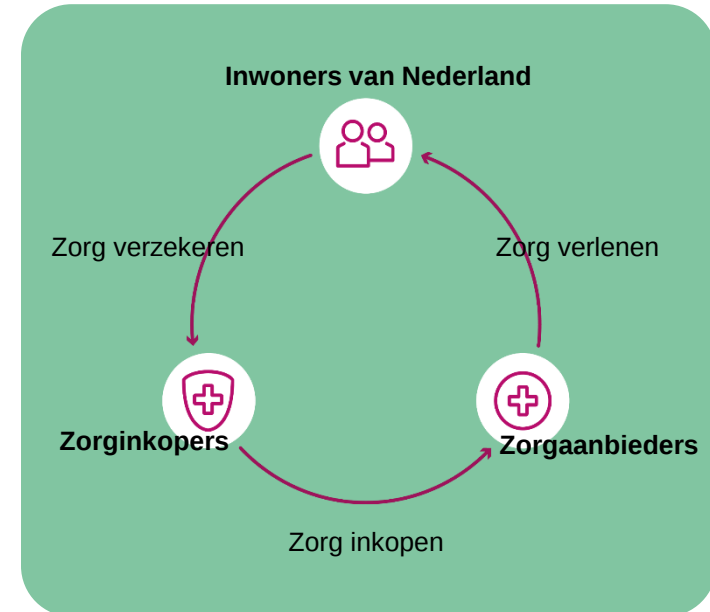
Maakt regels als dat nodig is, houdt toezicht op zorgaanbieders, zorgverzekeraars, zorgkantoren en het CAK, doet onderzoek en adviseert het ministerie van VWS.

Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd

Houdt toezicht op de kwaliteit en veiligheid van de zorg en jeugdhulp in Nederland en de internationale markt voor geneesmiddelen en medische hulpmiddelen.

Zorginstituut Nederland

Zorginstituut Nederland is pakketbeheerder. Het Zorginstituut adviseert de minister, en heeft ook de bevoegdheid standpunten in te nemen over het wel/niet vergoeden van zorg.



**Brancheverenigingen
Beroepsverenigingen
Patiëntenverenigingen**

Wat doet de NZa?



Houdt toezicht



Maakt regels



*Doet onderzoek
en adviseert*



Agendeert

Drie dilemma's



De zorg in de laatste levensfase

Het toenemende aantal
crisissituaties in de thuissituatie

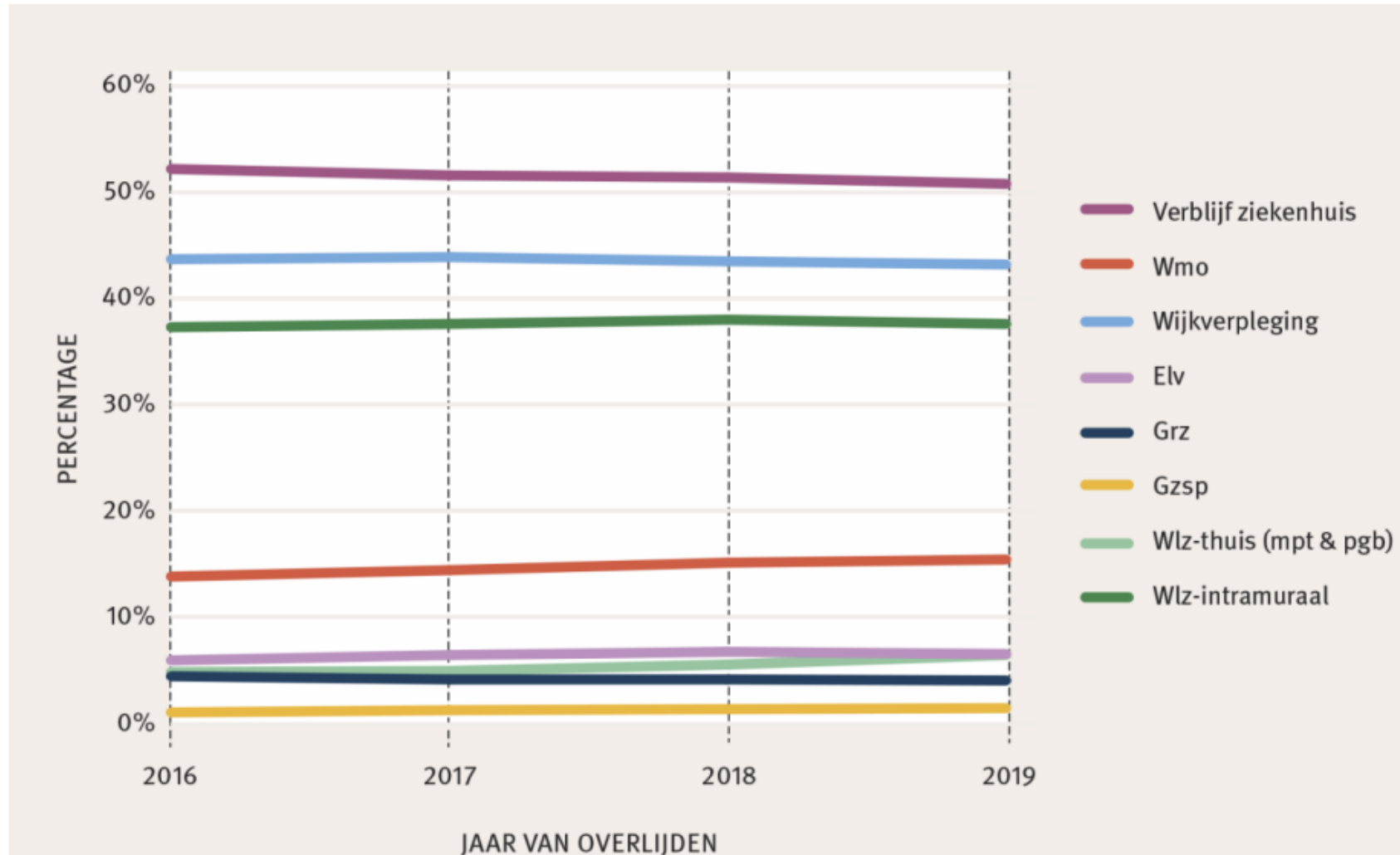
De loopbaan van de toekomst



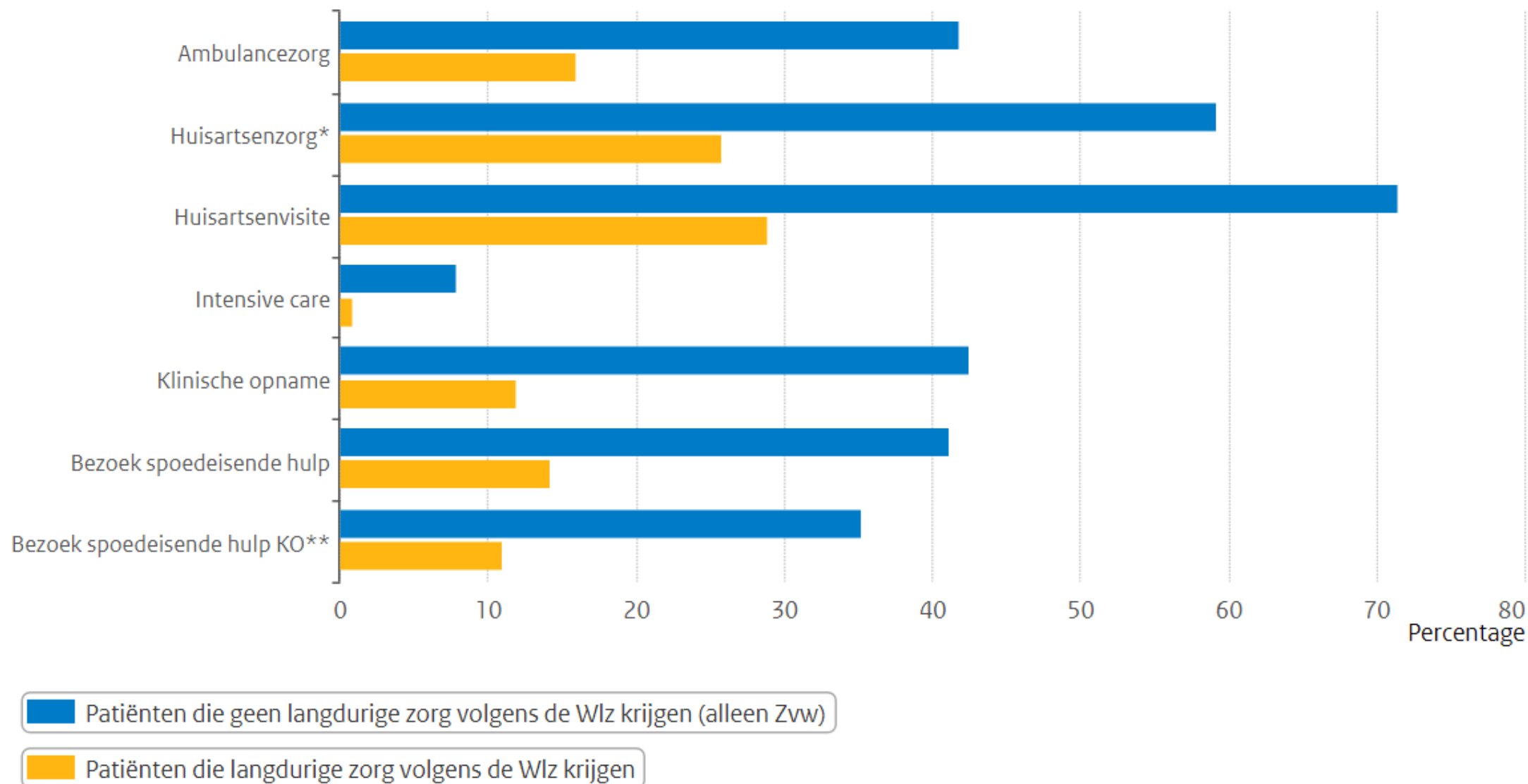
De zorg in de laatste levensfase

% ouderen dat gebruik maakt van de zorgvorm in de 100 dagen voor overlijden

Figuur 28 Aandeel van ouderen dat gebruik maakt van de zorgvorm in de honderd dagen voor overlijden 2016 – 2019



Zorg in de laatste maand voor overlijden



In gesprek...

Hoe organiseer je zorg zo dat alle patiënten die in hun laatste levensfase verkeren tijdige toegang krijgen tot zorg die past bij hun wensen en behoeften?

- Welke rol speel je als verpleegkundige, VS, verzorgende in proactieve zorgplanning?

Goede voorbeelden?

- Welke dilemma's?



**Het toenemende
aantal crisissituaties
in de thuissituatie**

Zelfstandig

functioneren



**Volledig
afhankelijk**

Belangrijke life events waardoor
functioneren tijdelijk verstoord
raakt: overlijden partner, ziekte,
overbelasting mantelzorg

Zelfstandig wonen
komt in geding

Toename crisissituaties in de laatste jaren
van het leven, toegenomen zorgafhankelijkheid

* Fases in ouder worden

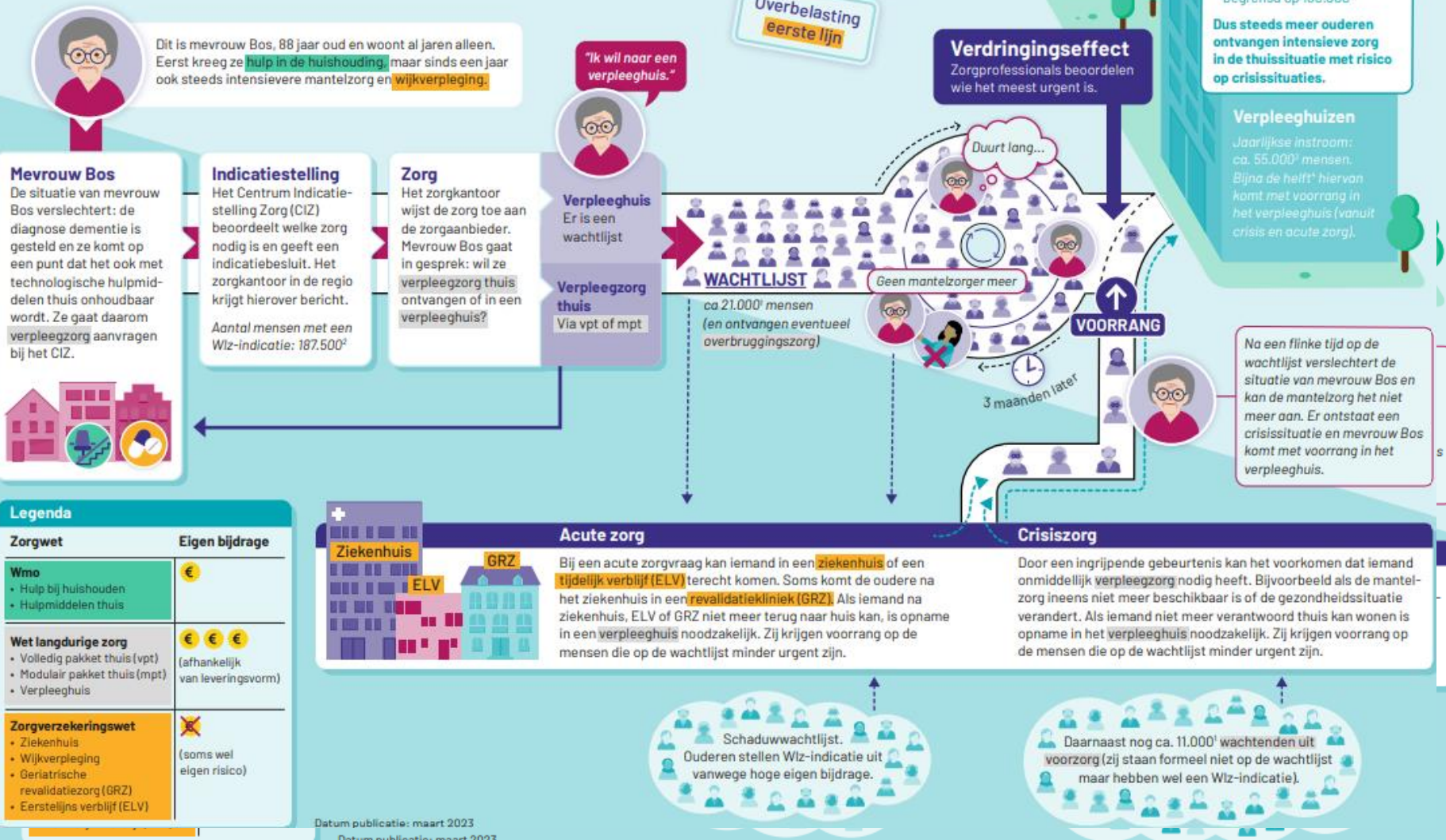
Pensionering



Overlijden

De weg naar het verpleeghuis

De wachtlijsten voor verpleeghuizen zijn lang en nemen toe: er wachten ongeveer 21.000¹ mensen op een plek. In veel gevallen bereiken de wachtenden lastig of (te) laat het verpleeghuis door het 'verdringingseffect': door crisissituaties zoals het omvallen van mantelzorg of het ontstaan van acute zorgvragen krijgen anderen voorrang op de mensen die op de wachtlijst staan. Met als gevolg een vicieuze cirkel. We brengen dit in beeld door mevrouw Bos te volgen op haar route naar het verpleeghuis.



Wachtenden voor intramurale ouderenzorg

		2021 3e kwartaal	2022 3e kwartaal	2023 3e kwartaal	2024 3e kwartaal*
Totaal wachtenden	aantal	15 735	19 192	21 209	20 304
Wacht op voorkeur / Niet-actief wachtend	aantal	13 632	16 016	17 129	16 331
Urgent plaatsen					
Totaal urgent plaatsen		150	231	323	320
Actief plaatsen					
Totaal actief plaatsen	aantal	1 945	2 945	3 757	3 653

We bouwen aan sterke wijken met een 24/7
zorginfrastructuur



We verminderen transities waardoor
patientveiligheid vergroot wordt, sneller herstel



In iedere wijk een geriatriesch
expertisecentrum met
preventieve en acute zorg?



Betere uitkomsten, lagere kosten, minder
stapeling van zorg



Nurse-led care biedt
loopbaanmogelijkheden

In gesprek...

Op welke manier kan je een crisissituatie voorkomen?

Welke goede voorbeelden zijn er?

Wat heb je nodig om crisissituaties goed op te lossen?

BELEMMERINGEN IN DE DAGELIJKSE PRAKTIJK

Volgens zorgprofessionals:

- Hoge werkdruk door personeelstekort
- Geen tijd en ruimte voor andere werkzaamheden dan zorgtaken
- Hiërarchische organisatie en top-down besluiten
- Zeggenschap wordt niet genoeg gestimuleerd

5
BELANGRIJKSTE
ONDERWERPEN
VOOR MEER
ZEGGENSCHAP

Personeelstekort

Administratie
en registratie

Positionering
beroepsgroep

Rooster

Verbeteren zorg



3 toekomstbeelden

<https://www.youtube.com/watch?v=pF0ONBRzL2S>

In gesprek...

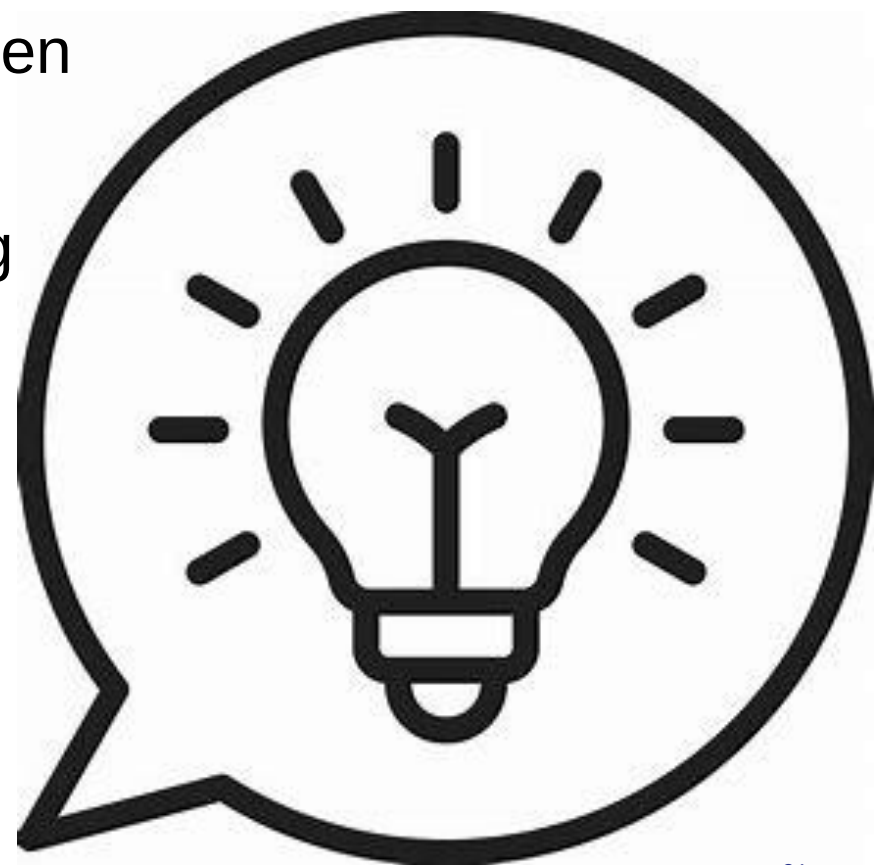
Welk scenario spreekt je het meest aan?

Wat is jouw ideale loopbaan in de zorg gegeven toenemende zorgzwaarte en krapte op de arbeidsmarkt?

Welke kansen zie je?

Tips om mee af te sluiten...

- Wees niet bang om jouw goede idee in te brengen!
- Gebruik data om het probleem waar jouw idee een oplossing voor is te duiden
- Maak ruimte voor reflectie en professionalisering
- Zoek hulp binnen en buiten jouw organisatie om jouw goede idee verder te brengen
- Zorg goed voor jezelf en voor elkaar!



**V&VN en NZa denken graag met
jou mee...**

voorzitter@venvn.nl
avught@nza.nl

Aantal registraties in het BIG-register

Per 1 november 2024

